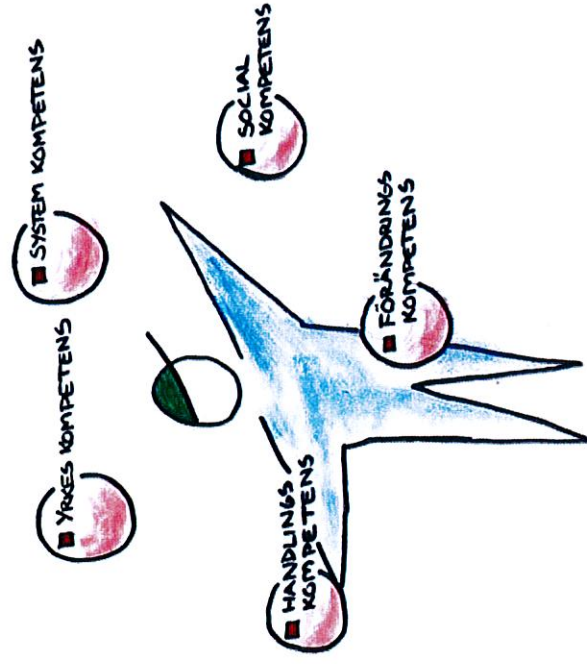


# Centrum för förebyggande insatser

## Uppdragsbeskrivning 2010



## Centrum för förebyggande insatser (CFI)

### Vision och ledstjärna

Folkhälsan är optimal hos alla kommuninvånare

### Syfte

Syftar till tidiga stödinsatser i samarbete med andra samhällsaktörer och medborgarinitiativ för att minska behovet av resurskrävande insatser.

### Verksamhetside

- Att utgå ifrån behov och insats istället för målgrupp
- Att söka och erbjuda lösningar utifrån medborgarnas egen vilja och behov
- Att plocka fram och bygga vidare på det som är positivt och fungerar

### Verksamhetsgrenar 2010

- Anhörigstöd
- Frivilligverksamhet
- Fält- och Ungdomsverksamhet
- Träffpunkten
- Arbetsmarknadsenhet
- Flyktningmottagning
- Familjeressursen

### Projekt under år 2010 är

- Uppsökande verksamhet för personer över 80 år
- Arbetsmarknadsprojekt (U-0X)
- Utveckling av kommunens arbete med våld i nära relationer fokus utbildning
- Genomförande av Alkohol och drog/förebyggande insatser
- Anhörigstöd

CFI är 2010 även aktiva i utvecklingen av Källhaga som Demenscentrum och utvecklingen av ett Centralt Resurs Team (CRT) i samarbete med skolan.

### Vårt uppdrag

Centrum för förebyggande insatser har uppdraget att stärka folkhälsan i kommunen. Detta görs genom att kontinuerligt spana brett efter tendenser och behov i samhället, att ha en professionell uppsökande verksamhet och att fungera som katalysator för folkhälsosatsningar i kommunen. Det genomförs med hjälp av projekt, intern metodutveckling och vår roll som interna konsulter. Arbetet marknadsförs och kvalitetssäkras genom kontinuerlig uppföljning och utvärdering.

### Centrum för förebyggande insatser (CFI)

arbetar på uppdrag av medborgarna i kommunen. CFI arbetar direkt mot medborgarna men också indirekt genom att fungera som katalysator för folkhälsosatsningar inom andra verksamheter. De interna uppdragen ges i förekommande fall av förvaltningsledningen och baseras på behov/uppdrag från medborgarna i kommunen.

Denna uppdragsbeskrivning har tagits fram av medarbetare och ledare på CFI genom användandet av processverktyget den ”strategiska loopen” vid fem halvdagar 2010.

## Intern organisering 2010

Socialtjänsten i Hörby är organiserad i fyra uppdragscentrum, Centrum för mottagning och utredning (CMU), Centrum för öppna insatser (CÖ), Centrum för boende (CB) och Centrum för förebyggande insatser (CFI). Varje Centrum leds av en Centrumledare som också är del av förvaltningsledningen för hela socialtjänsten.

All personal inom CFI träffas regelbundet för utvecklingsmöten. Syftet med utvecklingsmötena 2010 är att stärka CFI som helhet, att se de gemensamma ansvarsnivåerna och definiera behov.

Personalen på CFI är indelad i team med teamledare. Varje verksamhet har en handlingsplan som löper under året och utvärderas i slutet. Verksamheternas

årsrapporter sammanställs sedan till en gemensam årsrapport för CFI där även frågan om vad det finns för ytterligare behov tas upp. Årsrapporten för CFI har slutdestination Styrgrupp för folkhälsa och nämnderna. Varje medarbetare på CFI har ett uppdrag som är uppdelat på tre ansvarsnivåer; eget arbete, gruppens arbete och helhetsutveckling som är kopplade till kompetensmodellen.

Arbetsplatsträffar med fokus på praktiska arbetsmiljöfrågor hålls regelbundet första måndagen i månaden. Samverkan sker regelbundet med fackliga representanter och ledare.

För mer information om CFI:s arbete se [www.horby.se/forebyggande](http://www.horby.se/forebyggande).

Inriktningsmål för verksamheten	Leveransmål 2010	Syfte	Ansvarig funktion*
<p>All verksamhet inom Centrum för förebyggande insatser går i linje med folkhälsomålen</p>	<p>Styrgrupp för folkhälsas koppling till CFI är tydlig</p> <p>En utbildningsdag kring folkhälsa</p> <p>Handlingsplaner finns för varje verksamhet med utgångspunkt i folkhälsomålen</p>	<p>Det finns ett strukturerat samarbete på ledningsnivå</p> <p>Medarbetare på CFI har en fördjupad kompetens inom området folkhälsa</p> <p>CFI har riktade folkhälsainsatser med tydlig koppling till behov och mål med uppföljning/utvärdering</p>	<p>SC och CL</p> <p>CL/UM</p> <p>TL</p>
<p>CFI bedriver en kontinuerlig spaning inom fältet folkhälsa</p>	<p>Verksamheterna spanar kontinuerligt inom sitt expertområde (se handlingsplaner).</p> <p>En intern blogg utvecklas, moderator och ramar tydliggörs på ett utvecklingsmöte.</p> <p>Berättelse om behov i verksamhetspresentation på utvecklingsmötena.</p>	<p>Verksamheten är uppdaterad om aktuella förändringar, arbetsmetoder och forskning.</p> <p>Behoven i kommunen är kända i verksamheten</p>	<p>TL</p> <p>CL/UM</p>
<p>CFI bedriver en professionell och effektiv uppsökande verksamhet</p>	<p>Alla verksamheter på CFI bedriver någon form av uppsökande verksamhet (se handlingsplaner).</p>	<p>Alla medborgarna i Hörby kommun har vid behov tillgång till CFI:s insatser</p>	<p>TL</p>
<p>CFI har utarbetat en strategi för riktad marknadsföring.</p>	<p>Riktad marknadsföring av verksamheterna (se handlingsplaner)</p> <p>Utveckling av hemsidan</p> <p>Framtagande av marknadsföringspolicy CFI</p>	<p>CFI är välkänt hos medborgarna i Hörby och samarbetspartners</p>	<p>TL</p> <p>TL</p> <p>CL/UM</p>

Inriktningsmål för verksamheten	Leveransmål 2010	Syfte	Ansvarig funktion*
<p>CFI fungerar som katalysator för folkhälsosatsningar i kommunen genom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Att driva projekt</li> <li>➢ Metodutveckling av verksamhet</li> <li>➢ Att vara interna konsulter</li> </ul>	<p>Handlingsplaner finns i varje verksamhet för specifika insatser</p> <p>En checklista/mall för igångsättande av projekt/verksamhet/ mm. finns</p> <p>Utvecklingsmöten varje vecka.</p> <p>En gemensam definition av "metodutveckling på CFI" har tagits fram på utvecklingsmöte.</p> <p>Ett team för "interna konsulter" finns vilket har definierat begreppet "interna konsulter"</p>	<p>Breda satsningar på folkhälsa finns i kommunen.</p> <p>CFI bedriver professionella projekt</p> <p>CFI utvecklar kontinuerligt verksamheten utifrån behov i kommunen</p> <p>CFI sprider kunskapen och sätter ingång folkhälsosatsningar inom andra verksamheter.</p>	<p>TL</p> <p>CL/UM</p> <p>CL</p> <p>CL/UM</p> <p>TL</p>
<p>CFI strävar efter att ha en förändringskompetent personalstyrka genom tydlighet i roller och informationsflöde.</p>	<p>CFI har fördjupat diskussionen kring Värdegrund och Värdeord i Verksamheten och återupptagit VVV-dokumentet**.</p> <p>Medarbetarsamtal och individuella uppdragsbeskrivningar</p> <p>Arbetsmiljömätning tillsammans med hela SÖF**</p> <p>Samverkan med facket</p> <p>APT-möten</p> <p>CFI har återigen tydliggjort önskan om handledning för personalen till förvaltningsledningen</p>	<p>Värdegrunden och värdeorden är ledande i verksamheten</p> <p>Medarbetarna är trygga i sina uppdrag</p>	<p>CL/UM</p> <p>Alla</p> <p>FL</p> <p>CL och fack</p> <p>Alla</p> <p>CL &amp; Samverkan</p>

	<p>Veckobrev från ledning till medarbetare En årsrapport från CFI 2010 finns Verksamhetspresentationer på utvecklingsmöten</p> <p>Utvecklingsmöten varje vecka Teamledare Teammöten</p> <p>Arbetet med Hälso- och kulgrupp fortsätter Två medarbetardagar har hållits för att stärka gruppens sammanhållning</p>	<p>Informationsflödet är tydligt vertikalt och horisontellt i organisationen.</p> <p>Det finns arenor för dialog och aktion som är av kvaliteté.</p> <p>Det finns arbetsglädje på CFI</p>	<p>CL Alla TL</p> <p>CL TL TL</p> <p>AC HKG, CL &amp; TL</p>
<p><b>CFI har utvecklat metoder för uppföljning av all verksamhet och strävar efter kontinuerlig utvärdering av alla verksamheter</b></p>	<p>All verksamhet som startas har en plan för uppföljning (Se handlingsplaner)</p> <p>En utvecklingsdag har genomförts för att få en samsyn kring uppföljning och utvärdering</p> <p>Gemensamma mallar för uppföljning/utvärdering har tagits fram</p>	<p>All verksamhet på CFI är kvalitetssäkrad och hållbar</p>	<p>CL</p> <p>CL/UM</p> <p>CL/AC/UM</p>

Denna uppdragsbeskrivning följs upp i januari 2011 i samband med att en årsrapport för hela Centrum för förebyggande insatser tas fram.

\* Ansvarig funktion SC=Socialchef, FL=Förvaltningsledning, CL=Centrumledare, TL=Teamledare, UM= Utvecklingsmöte, HKG=Hälso- och kulgrupp, AC=Arbetscoach

\*\*\* Förkortningar VVV-dokumentet = Värdeord och Värdegrund i Verksamheten, SOF= Socialförvaltningen

**Underskrifter**



Eva Carlström  
Socialchef



Reia Lepic  
Centrumledare



My Erlandsson  
Teamledare



Kaj Hansson  
Teamledare



Kerstin Ånhammar  
Representant för medarbetarna på CFI



Filip Persson  
Representant för medarbetarna på CFI